

# Elinkeino- ja työllisyyspalvelut

## Toiminnassa ja taloudessa tapahtuneet olennaiset muutokset

Elinkeino- ja työllisyyspalvelujen toimiala muodostuu kahdesta palvelualueesta, elinkeinopalveluista ja työllisyyspalveluista. Tilikaudella 2025 elinkeinopalveluihin kuuluivat Elinvoiman kehittäminen (ent. Yritysympäristön kehittäminen), Yrityspalvelut ja Visit Jyväskylä Region -palveluyksiköt. Työllisyyspalveluiden palvelualue laajentui vuoden 2025 alussa toteutetun TE-uudistuksen myötä neljästä palveluyksiköstä kuuteen. Palvelualueen toimintayksiköitä ovat Alkupalvelut, Rekry- ja urapalvelut, Työkyvyn vahvistaminen, Osaamisen palvelut, Työnantajapalvelut (työnantajapalveluiden talouden raportointi vuoden 2025 raportoinnissa on elinkeinopalveluissa), sekä International House Jyväskylä. Toimialan tukena on talouden ja hallinnon palveluyksikkö. Lisäksi toimiala saa tukea konsernihallintoon keskitetystä viestintä-, markkinointi- ja osallisuuspalveluyksiköstä.

### Toimialan yhteiset, hallinto ja talous

Toimialan yhteisiin kuluihin kuuluvat toimialajohtajan, talous- ja hallintoyksikön sekä elinkeino- ja työllisyyslautakunnan toiminnasta syntyvät kustannukset. Lisäksi toimialan yhteisissä kuluissa raportoidaan kunnan rahoitusosuus työttömyystuista aiemmin nimellä työmarkkinatuen kuntaosuus, palvelualueiden avustukset sekä toimialalle kohdistuva Kevan tasausmaksu.

Elinkeino- ja työllisyyslautakunta aloitti toimintansa 1.6.2025 ja kokoontui tilikauden aikana 6 kertaa. Ajalla 1.1.-31.5.2025 lautakunta toimi Elinkeino- ja työllisyysjaostona, jolloin se kokoontui 4 kertaa. Merkittävimmät tilikauden aikana tehdyt päätökset koskivat TE-palvelu-uudistukseen siirtyneitä vastuita, sekä työttömyystukiin liittyviä periaatteita.

Kunnan rahoitusosuus työttömyystuista muodostaa suurimman osan Elinkeino- ja työllisyyspalvelujen toimialan määrärahasta ja se on raportoitu toimialan yhteisissä kuluissa. Työmarkkinatuen kuntaosuus kehittyi 2025 vuoden aikana epäsuotuisasti suhteessa vuoden 2025 talousarvioon. Lopullinen kunnan rahoitusosuus työttömyystuista oli 31,0 miljoonaa euroa.

### Visit Jyväskylä Region

Visit Jyväskylä Region jatkoi toimintaansa maakunnan virallisena matkailun alueorganisaationa ja DMO:na (Destination Management Organization) ja siihen liittyen vuoden 2025 alusta käynnistettiin edellisvuoden neuvottelujen pohjalta uusi kolmivuotinen sopimuskausi. Matkailun yhteisessä edistämistyössä vuosina 2025–2027 ovat mukana seuraavat 13 kuntaa: Jyväskylä, Muurame, Jämsä, Keuruu, Petäjävesi, Uurainen, Saarijärvi, Hankasalmi, Laukaa, Äänekoski, Konnevesi, Joutsa ja Toivakka.

Operatiivisesti vuosi 2025 eteni voimassa olevan Keski-Suomen matkailustrategian ja vuosisuunnitelman mukaisesti. Vuoden aikana maakuntaan työstettiin Visit Jyväskylä Regionin johdolla, vahvasti sidosryhmiä osallistaen, vuosia 2026–2030 koskeva Keski-Suomen matkailustrategia. Visit Jyväskylä Regionin hallinnoima EAKR-rahoitteinen Kestävää kansainvälistä saavutettavuutta Keski-Suomeen-hanke eteni suunnitelman mukaisesti ja tuloksekkaasti.

Kansainvälinen matkailu lähti vuoden aikana voimakkaaseen kasvuun, kaikkiaan ulkomaiset rekisteröidyt yöpymiset lisääntyivät Keski-Suomessa 22 prosenttia (Visitory 1-11/2025). Eniten ulkomaisia yöpymisiä tuli Virosta, Saksasta ja Iso-Britanniasta. Suomalaisen yöpymiset puolestaan vähenivät Keski-Suomessa 14 prosenttia (Visitory 1-11/2025). Keski-Suomen matkailualueelle myönnettiin alkuvuodesta Visit Finlandin ylläpitämän Sustainable Travel Finland-ohjelman 'Sustainable Destination tunnus', mikä on osoitus Visit Jyväskylä Regionin ja alueen yritysten pitkäjänteisestä työstä vastuullisuuden eteen. Tunnus on merkityksellinen erityisesti kansainvälisen matkailun

edistämistyössä.

Vuosittain seurattavan matkailun tulo- ja työllisyystutkimuksen (aineisto v. 2024) mukaan Keski-Suomen välitön matkailutulo oli 372 miljoonaa euroa (kokonaisvaikutus 520 miljoonaa euroa), josta Jyväskylän osuus oli 220 miljoonaa euroa (kokonaisvaikutus 308 miljoonaa euroa). Molemmat pienentyivät vuodentakaisesta, Keski-Suomessa -4,4 prosenttia ja Jyväskylässä 10,8 prosenttia. Jyväskylässä matkailutulo palautui näin ollen vuoden 2022 tasolle. Kyseessä on valtakunnallinen ilmiö, joka johtuu kotimaisen matkailijan ostovoiman heikentymisestä. Keski-Suomessa matkailutulon vähenys kohdentui erityisesti vähittäiskauppaan ja polttoainemyyntiin. Matkailun aikaansaamat välittömät henkilötyövuodet Keski-Suomessa olivat 1584 henkilötyövuotta (-1,7 prosenttia) ja Jyväskylässä 1044 henkilötyövuotta (- 4,3 prosenttia).

## **Elinvoiman kehittäminen**

Yritysympäristön kehittämisen palveluyksikkö muuttui lokakuun lopussa 2025 elinvoiman kehittämisen palveluyksiköksi, johon sijoitettiin ekosysteemyö ja tiedolla johtaminen, joka palvelee koko toimialaa.

Ekosysteemyö perustuu Jyväskylän kaupungin sekä työ- ja elinkeinoministeriön väliseen ekosysteemisopimukseen. Ekosysteemikehittämisen tavoitteena on luoda monialaisia innovaatio- ja liiketoimintaekosysteemejä, jotka vahvistavat alueen kilpailukykyä, kestävää kasvua, TKI-toimintaa ja kansainvälistä vetovoimaa. Kehittämisessä yhdistetään kaupungin, yritysten, korkeakoulujen ja tutkimusorganisaatioiden voimavarat sekä kansalliset ja kansainväliset verkostot. Vuonna 2025 ekosysteemisopimuksen mukaisten hankkeiden kokonaismäärä nousi 19 hankkeeseen ja vuonna 2025 ekosysteemeissä oli mukana 337 organisaatiota, joista 243 oli yrityksiä. Ekosysteemikehittämisessä on vuosina 2021-2025 toteutettu yhteensä 102 aktiviteettiä, joissa on ollut osallistujina 838 organisaatiota, joista 627 oli yrityksiä.

Kansainvälinen yhteistyö on keskeinen osa ekosysteemikehittämistä. Kansainvälisen liiketoiminnan kehittämiseksi solmittiin Nordic Sportstech Allianssin yhteistyösopimus Pohjoismaiden urheiluteknologiakeskittymien yhteistyörintamaksi edistämään yritysten skaalautumista kansainvälisille markkinoille. Vuoden 2025 aikana kansainvälisiä ekosysteemitapahtumia oli 4, joissa mukana oli yhteensä 10 ulkomaista, ekosysteemikärkialoilla toimivaa kasvuyritystä. Tapahtumat loivat Jyväskylän alueen yrityksille näkymää kansainvälisille markkinoille ja synnyttivät myös yhteyksiä ja yhteistyötä paikallisten ja ulkomaisten yritysten välille.

International Venture Academyssa ja Business Rallyn Investor Day:ssa tarjottiin sijoittajaohjelma yhteensä 17 yritykselle. Rallien yhteydessä järjestetyssä urheiluun liittyvässä sijoittajatapahtumassa Sport-tech dayssä oli yhteensä 51 yritystä ja organisaatiota. Kansallisia ja kansainvälisiä sijoittajia oli näissä tapahtumissa yhteensä yli 100. Urheiluteemaiseen Slush Side Eventtiin osallistui puolestaan 80 yritystä ja 27 rahoittajaa. Elinkeinopalveluiden yhdessä kumppaneiden kanssa toteuttamaan Seed village TKI-kiihdyttämööhjelmaan osallistui 10 yritystä ja se keskittyi vetyyn (H2 Seed Village).

Tulevan kaupunkistrategiakauden ekosysteemikehittämisen kärjet tarkentuivat vuonna 2025 bio- ja kuitutalouteen, vetykehittämiseen, Hippoksen kasvu- ja TKI-ekosysteemiin sekä puolustuksen ja kaksikäytön kehittämiseen. Näihin liittyen ekosysteemiitiimi sai vuonna 2025 innokaupunkirahoituksen kolmelle uudelle hankkeelle, joissa keskitytään uusiin liiketoimintamahdollisuuksiin, TKI-kehitykseen ja innovaatioiden kaupallistamiseen.

Maailmanpuu-hankkeen tavoitteena on alueellisen T&K- ja pilotointialustan rakentaminen kuituteknologialle ja biotaloudelle. Arctic Performance Network -hanke keskittyy puolustuksen ja kaksikäytön kehittämiseen Jyväskylän vahvuusalueilla eli sotilaan suorituskyvyssä, arktisessa resilienssissä ja kyberturvallisuudessa tähdäten sekä yritysten kansalliseen kasvuun, että kansainvälisen yhteistyön kiihdyttämiseen. Vetyinnovaatioita Jyväskylästä hanke kehittää vetyteknologioita ja -liiketoimintaa

teollisuudessa, energiasektorilla, raskaassa liikenteessä ja kaupunkikehittämisessä. H2 Innovation Alliance perustettiin kumppanien kanssa vuonna 2025 vauhdittamaan vetytalouden TKI- ja liiketoimintakehitystä sekä rahoitusta. Jyväskylän kaupungin ja H2 Spring Boardin (ABB) välillä solmittiin sopimus vetykehittämisen liittyvään veturihankkeeseen osallistumisesta.

Hippoksen rakentamisvaiheen käynnistyttyä, päästiin myös ekosysteemikehittämisessä edistämään Hippoksen kasvu- ja TKI-ekosysteemin sekä kiihdyttämökonseptin kehittämistä yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Ekosysteemikehittäminen edisti ekosysteemisopimuksen tavoitteita vahvistamalla osaamis- ja innovaatioympäristöjä ja yritysten kytkeytymistä kansallisiin ja kansainvälisiin TKI-verkostoihin. Hanke määrän kasvu ja ekosysteemeissä mukana olleiden organisaatioiden ja yritysten määrä osoittivat ekosysteemitoiminnan laajentumista ja yrityslähtöisyyden vahvistumista. Uudet bio- ja kuituteknologian, vetytalouden, liikunnan ja hyvinvoinnin sekä puolustuksen ja kaksikäytön hankkeet loivat uusia korkean tavoitetaso-avauksia, jotka ovat ekosysteemisopimuksen painotusten mukaisia. Kansainvälinen yhteistyö vahvisti yritysten markkinapotentiaalia ja kansainvälistä näkyvyyttä. Hankkeissa kehitettävät innovaatioalustat tukevat kaupungin pitkän aikavälin strategista tavoitetta vahvistaa innovaatioita, kilpailukykyä ja kasvua. Yhteisesti nämä toimenpiteet lisäsivät tutkimus- ja kehitystoiminnan vaikuttavuutta, vauhdittivat elinkeinoelämän uudistumista ja loivat uusia kasvumahdollisuuksia sopimuksessa määritellyillä painopistealueilla.

Tiedolla johtamisen avulla tuetaan koko elinkeino- ja työllisyystoimialan strategisten, taktisten ja operatiivisten tavoitteiden suunnittelua, toimeenpanoa ja seurantaa.

Vuoden 2025 tiedolla johtamisen merkittävimpiä saavutuksia oli työllisyyspalveluiden KEHA-keskuksen toimittamaan raakadatapakettiin perustuvan raportoinnin käynnistyminen. Sen ansiosta voidaan muodostaa virallisia tilastoja ajantasaisempi ja tarkempi tilannekuva. Tämä vahvistaa työllisyyspalveluiden operatiivista johtamista ja sekä tukee henkilöstö- ja tilaresurssien ennakointia.

Vuoden alussa asetettiin uusia ennakkoinnin tavoitteita, kuten työttömyysetuuden kuntaosuuden, koutoutumisen korvauksien, työmarkkinoiden kehityksen, työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointi. Ennakointia kehitettiin monipuolisesti esimerkiksi mallintamalla, skenaariotyöskentelyllä ja hyödyntämällä asiantuntijoiden näkemyksiä. Ennakointi tukee koko toimialan työskentelyä esimerkiksi budjetoinnissa, koulutusten painopisteiden määrittämisessä ja laajemman strategisen päätöksenteon apuna.

Vuonna 2025 luotiin uusia toimintatapoja paremmalle tiedonkululle. Alkuvuodesta käynnistyneet työllisyyden toimialan henkilöstölle suunnatut toimialakatsaukset tarjoavat tilannekuva- ja ennakointitietoa työmarkkinoista, ja tukevat koko toimialan työskentelyä. Toimialatyöskentely on keskeinen väylä tiedolla johtamisen tiimin asiantuntijoiden koostaman työmarkkinatiedon välittämisessä henkilöstölle, kuten omavalmentajille. Lisäksi tietoa tuotetaan erikseen esimerkiksi osaamisen palveluille ja työnantajapalveluille.

## **Yrityspalvelut**

Yritysten taloudellinen tilanne on ollut edelleen heikko, joka on näkynyt uusien sijoittumispäätösten toteumassa. Vuonna 2025 Jyväskylän kaupungin sijoittumispalveluiden avulla kaupunkiin sijoittumispäätöksen teki 5 uutta yritystä, määrä on noin puolet edellisten vuosien pitkäaikaisista toteumista. Nämä yritykset tekivät toimipaikkojensa perustamisen yhteydessä Jyväskylään reaali-investointeja arviolta yli 3 miljoonan euron edestä. Työllisyysvaikutukset Jyväskylään näiden yritysten osalta ovat uusien työpaikkojen osalta noin 11 henkilötyövuotta, lisäksi kertaluonteiset/rakennusaikaiset työllisyysvaikutukset tulevat olemaan noin 20 henkilötyövuotta. Sijoittuneiden yritysten aluetaloudelliset vaikutukset Jyväskylään ja ympäristökuntiin verotuloina ja tulovirtavaikutuksina mitattuna ovat vuosittaisina vaikutuksina noin 250 000 euroa ja kertaluontoisina vaikutuksina noin 390 000 euroa.

Yritystonttimarkkinoinnin prosessia kehitettiin yhdessä kaupunkirakennepalveluiden kanssa ja yritysalueiden kehittämiseen rekrytoitiin kehittämispäällikkö. Uudella yritysalueella Lintukankaalla on alettu rakentaa ensimmäisen sijoittuneen yrityksen toimesta toimitiloja, lisäksi aiemmin alkaneita yritystonttineuvotteluita jatketaan edelleen. Myös tonttien varaaminen ja kysyntä oli suhteelliseen heikkoa vuonna 2025.

Vuonna 2025 aloittavien yritysten palveluissa oli 408 jyvaskyläläistä asiakasta, jotka perustivat 134 uutta yritystä. Perustettuihin yrityksiin syntyi arviolta 174 työpaikkaa. Jyväskylän Yritystehtaan hautomoon hyväksyttiin 12 uutta yritystä. Kokonaismäärä hautomopalveluissa oli 24 yritystä. Jyväskylän yrittäjähdistysten kanssa toteutettiin jälleen "Samassa veneessä"-yritystapahtuma yrittäjien ja kaupungin viranhaltijoiden yhteistyön vahvistamiseksi.

Kaupunkikeskustan kehittämisessä toteutettiin nykyisen pääkirjastorakennuksen kumppanihakua, johon ei kuitenkaan saatu ostotarjouksia. Suunnittelua Lyseon kulttuurikorttelin osalta jatkettiin. Uuden keskustavision laadinta ja uuden torin suunnittelu nykyiselle Asema-aukiolle on käynnistetty. Keskustan kehittämiseen kohdistuvana verkostohankkeena jatkettiin Good Cities -hanketta, jossa on mukana kumppanikaupunkeja eri puolilta Eurooppaa.

Kankaan rooli aluekehityshankkeena poistui sen siirryttyä vuoden 2025 aikana osaksi linjaorganisaatiota kaupunkirakennepalveluihin. Kankaan Sydän III ja IV-kortteleiden kaavoitusta pohjustava viitesuunnittelu käynnistyi keväällä 2025.

Vuonna 2025 alusta TE-palveluiden yrityspalvelut sisällytettiin toimialalla elinkeinopalveluiden kokonaisuuteen. 1.5.2025 alkaen organisaatiouudistuksen yhteydessä työnantajapalvelut organisoitiin palvelutuotannollisista syistä osaksi työllisyyspalveluita.

## **Työllisyyspalvelut**

Vuonna 2025 työllisyystilanne jatkui haastavana. Avoimien työpaikkojen määrä oli edelleen laskussa ja työnhakijoiden määrä kasvussa. Joulukuussa työttömyysaste oli Jyväskylässä 16,5 prosenttia. Työttömiä työnhakijoita oli joulukuussa 12 090 (mukaan luettuna kokoaikaisesti lomautetut).

Työllisyyspalveluiden asiakasmäärä jatkoi kasvuaan. Joulukuussa 2025 työllisyysalueella oli yli 18 000 työnhakija asiakasta, joista noin 12 200 työttömiä tai lomautettuja asiakkaita. Vuoden 2025 viimeisellä kvartaalilla alkoi asiakasmäärässä näkymään myös KELAn aktiivinen ohjaus työllisyyspalveluiden asiakkuuteen osana toimeentulotuki uudistusta. Avoimien työpaikkojen määrä julkisissa työnhakukanavissa on laskenut koko vuoden 2025 ajan. Samalla sekä työttömien työnhakijoiden että pitkäaikaistyöttömien määrät kasvoivat. Pitkäaikaistyöttömiä oli joulukuussa 2025 4 744 ja alle 25-vuotiaita työttömiä 2 032.

Henkilöasiakastyön palveluprosessit saatiin uuden työllisyysalueen käynnistyessä nopeasti kuntoon, ja työnhakija-asiakkaille onnistuttiin tarjoamaan henkilökohtaista, kasvokkaista palvelua heti vuoden alusta lähtien. Tämän johdosta asiakkaiden työllistymissuunnitelmat saatiin pidettyä hyvin ajan tasalla.

Vuonna 2025 asiakastyössä keskityttiin erityisesti palveluprosessien sujuvaan ja tehokkaaseen eteenemiseen. Toimintaa kehitettiin vahvistamalla työnantajälhtöistä otetta sekä selkiyttämällä toimialakohtaisia työskentelymalleja. Näillä toimilla pyrittiin parantamaan palvelujen laatua, yhdenmukaistamaan toimintatapoja sekä varmistamaan, että asiakkaiden tarpeisiin voitiin vastata entistä sujuvammin ja vaikuttavammin.

Työllisyyspalveluissa jatkettiin vuonna 2025 lakisääteisten palveluiden ohella kaupungin omia palveluhankintoja osana asiakkaiden palvelutarjontaa. Valtionosuusrahoitteisten työvoimakoulutuksien

ja normaalien työvoimakoulutuksien määrissä pysyttiin aiempien vuosien tasolla, määrissä jopa arvioitu olevan kasvua vuoteen 2024 verrattuna. Hankinnoissa on sovellettu erilaisia hankintamenetelyjä ja suunnittelua on ohjattu entistä kustannusvaikuttavampiin ostopalveluihin. Puhtaasti suoriteperusteisten palveluhankintojen sijaan uusiin ostopalveluihin sisällytetään yhä vahvemmin tulosperusteista maksuosuutta. Vuonna 2025 vietiin loppuun joitain TE-uudistuksen myötä työllisyysalueelle siirtyneitä työvoimakoulutuskapasiteetteja ja valmennuksia, joiden lisäosto- ja optiomahdollisuuksia ei hyödynnetty. Loppuvuodelle valmennuspalveluihin liittyviä ostoja vähennettiin ja valmennusten painopistettä siirrettiin digitaalisen oppimisalustan ja oman tuotannon valmennuksiin. Vuonna 2025 uutena hankintamenettelyä otettiin käyttöön sidosyksikköhankinta.

Jyväskylän kaupunki ja koulutuskuntayhtymä Gradia tekivät vuosille 2025-2026 sidosyksikköhankintasopimuksen, jonka tarkoituksena on varmistaa Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalueen koulutuksellisten työvoimapalveluiden nopeampi ja kohdennetumpi saatavuus työnhakija-asiakkaille. Tämä tuo tehokkuutta koulutusohjaukseen ja koulutukseen pääsyyn sekä mahdollistaa osaamisen ja henkilöstöresurssin tehokkaan hyödyntämisen. Sidosyksikköhankinnalla pyritään kehittämään myös kustannuksia laskevia toimenpiteitä ja tehostamaan palvelutuotantoa. Sidosyksikköhankinnan koulutukset käynnistyivät maaliskuussa 2025 ja sen kautta toteutui yhteensä 27 983 opiskelijatyöpäivää 613 työnhakija-asiakkaalle. Vuonna 2025 jatkettiin myös dynaamista pienhankintaa valmennusten osalta sekä loppuvuodesta käynnistettiin dynaamisen pienhankinnan kehitystyö muutosturva 55+ koulutuksissa.

Myös erilaisia palvelupilotteja käynnistettiin vuoden 2025 aikana. Muun muassa vuonna 2025-2026 toteutetaan ostopalveluna uudentyypistä ICT-asiantuntijatehtävien rekrytointiin tähtäävää vaikutusperusteista koulutuspilottia. Pilotissa mallinnetaan ja testataan vaikuttavuuteen perustuvaa tulosperusteista hinnoittelumallia, jonka painopiste on palvelun tuloksessa eli nopeassa suoraan työllistymisessä tai koulutuksen kautta työllistymisessä. Pitkällä tähtäimellä hinnoittelumallin testaamisella haetaan säästöjä mm. työttömyystukien maksuosuuteen.

Työntalolla toimivassa uusien työnhakija-asiakkaiden alkupalvelussa kaikki uudet asiakkaat kohdataan alkuhaastattelun merkeissä pääsääntöisesti kasvokkain viiden arkipäivän kuluessa. Alkuhaastattelussa kartoitetaan asiakkaan tilanne ja palvelutarpeet, kerrotaan asiakkaalle sopivista työ- ja palvelumahdollisuuksista ja laaditaan yhdessä asiakkaan kanssa työllistymissuunnitelma. Asiakkaille annetaan neuvonta- ja ohjauspalveluja ajanvarauksella ja ilman ajanvarausta. Ohjausta ja neuvontaa annetaan paikan päällä sekä puhelimitse. Asiakkaille tuotetaan erilaisia yksilö- ja ryhmämuotoisia palveluita, joissa asiakas saa ideoita työnhakuunsa ja urasuunnitelmiinsa liittyen. Myös opinto-ohjaajan palvelua on tarjottu asiakkaille sopivien koulutusvaihtoehtojen löytämiseksi. Työllisyyspalveluissa järjestetään myös erilaisia tapahtumia työllistymisen ja palveluihin ohjautumisen tehostamiseksi ja tapahtumiin on luotu konseptit tapahtumien markkinoinnin ja asiakasviestinnän tehostamiseksi.

Erityisesti asiakkaiden pääsy hyvinvointialueen järjestämistä vastaavalla olevaan kuntouttavaan työtöimintään on ollut haasteellista ja palveluihin on muodostunut koko vuoden 2025 ajan jonoa. Palveluiden käynnistymisessä asiakkaan jonotusaika on pisimmällään ollut 10-12 kuukautta. Aktivointisuunnitelmien laatiminen monialaisesti on prosessina kehittynyt vuoden aikana. Asiakasprosessien haajaantuminen useammalle toimijalle pitkittää asiakkaan palvelutarpeen mukaisen suunnitelman toteutumista ja mahdollista työllistymistä.

Digitaitoja työmarkkinoille hanke päättyi 31.7.2025. Hankkeen rahoitti Euroopan sosiaalirahasto. Hankkeessa kehitettiin valmennuksellinen malli, joka on jalkautettu käytäntöön vuoden 2025 aikana. Vuoden 2025 loppupuolella myös digitaalinen oppimisalusta otettiin käyttöön. Alustan avulla sähköistä palvelutarjontaa laajennetaan henkilöasiakkaille edelleen.

Vuonna 2025 palkkatuki ei enää kerryttänyt asiakkaan työssäoloehtoita eikä katkaissut kunnan työttömyysetuuskertymistä. Työllisyysalueella palkkatukityöllistämiseen tehtiin tarkennuksia ja harkinnanvaraisuutta lisättiin. Palkkatuessa priorisoitiin pidempikestoiset työsuhteet

sekä asiakaskohderyhmissä nuoret, maahanmuuttaneet ja pitkäaikaistyöttömät. Vuonna 2025 tehtiin 365 palkkatukipäätöstä, joista 260 myönteistä. Palkkatukea myönnettiin läpi koko vuoden. Palkkatuen myönteisistä päätösmäärästä keskimäärin noin 50 prosenttia kohdistui yrityksiin ja 40-50 prosenttia pitkäaikaistyöttömiin. Rahankulutuksen näkökulmasta vuonna 2025 myönnetystä palkkatukimäärärahasta merkittävä osuus, noin 43 prosenttia, käytettiin alentuneesti työkykyisille kohdennettuun palkkatukeen ja noin 29 prosentti yhdistysten ja säätiöiden 100 prosenttisena palkkatuki muotona.

Vuonna 2025 alusta TE-palveluiden yrityspalvelut sisällytettiin toimialalla elinkeinopalveluiden kokonaisuuteen. 1.5.2025 alkaen organisaatiouudistuksen yhteydessä työnantajapalvelut organisoitiin palvelutuotannollisista syistä osaksi työllisyyspalveluita.

Yritys- ja työnantajapalveluiden toimintakenttään on erityisesti vuoden 2025 aikana vaikuttanut yritysten huono taloudellinen tilanne, joka on vähentänyt rekrytointeja monilla eri aloilla. Avointen työpaikkojen määrä Jyväskylässä väheni rajusti vuoden aikana: 01/2025 työpaikkoja oli auki 1 567 kappaletta, 12/2025 paikkoja oli avoimena 527 kappaletta. Heikon työmarkkinatilanteen vuoksi työnantajilta ja yrityksiltä tulevia toimeksiantoja (muun muassa ehdokashakuja) ja muita rekrytointiin liittyviä yhteydenottoja on ollut normaalia vähemmän. Työnantajapalveluissa pilotoitiin yksin yrittäjälle suunnattu rahallinen tuki (kuntalisä) ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen. Tukea myönnettiin selvästi varattua määrärahaa vähemmän yritysten varovaisten rekrytointien vuoksi, mihin vaikutti olennaisesti myös huono työmarkkinatilanne. Heikosta työmarkkinatilanteesta ja yritysten taloudellisesta ahdingosta kertoi myös yritysten lisääntyneet palvelutarpeet muutosturvatilanteisiin (mm. yritysten/toimipaikkojen lakkauttamiset, henkilöstön irtisanomiset ja lomauttamiset) liittyen. Vuoden 2025 aikana työllisyysalueelle tehtiin noin 300 yrityksen muutosturvatilanteen ilmoitusta. Alkavan yrittäjän tueksi myönnettävää starttirahaa haettiin edelleen hyvin. Vuonna 2025 päätöksiä tehtiin yhteensä 341 kappaletta, joista uusia hakemuksia oli 242 kappaletta ja jatkohakemuksia 99 kappaletta.

International House Jyväskylä vastaa Jyväskylän kotoutumisen alkuvaiheen palveluista ja Jyväskylä-Muurame työllisyysalueen vieraskielisten työhakijoiden työllisyyttä edistävästä palveluista, aina työnhakijaksi ilmoittautumisen rekisteröinnistä kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnista tai alkuhaastattelusta alkaen. Jyväskylän ja Muuramen työllisyysalueella vieraskielisiä työnhakijoita on vuoden 2025 aikana ollut keskimäärin 3 061 ja ulkomaan kansalaisia työnhakijoina on ollut keskimäärin 2 403. (Lähde: Työnvälitystilasto, 2025 vuosikeskiarvo). Haasteellinen työllisyystilanne näkyy asiakasmäärissä, toisaalta valtakunnallisista tilastoista on todettavissa Suomeen maahanmuuton jääneen edellisvuotta vähäisemmäksi.

Uusille kotoutujille lakisääteiseksi muuttuneiden yhteiskuntaorientaatioita toteutettiin International House Jyväskylän omana tuotantona kolmella eri kielellä: englanti, venäjä ja dari. Vuoden aikana toteutettiin viisi kurssia (kesto 70 tuntia/kurssi) uusille kotoutuja-asiakkaille. Niin ikään lakisääteiseksi muuttuneeseen maahanmuuttajien neuvontaan ja ohjaukseen yhteydenottoja tuli keskimäärin noin 340 kuukaudessa.

Maahanmuuttaneiden palveluja kehitetään siten, että ne vahvistavat asiakkaiden omatoimisuutta, kielitaitoa ja työllistymisen edellytyksiä. International House Jyväskylä haki useita kotoutumisen valtion erityisavustuksia, kuten pakolaisten kuntiin ohjaamisen ja tilapäisen suojelun avustuksia, sekä osallistui hankehakuihin, joista kaksi sai myönteisen päätöksen. Käynnissä olevassa Interreg MI-LEstone-hankkeessa myönnettiin lisärahoitus vuoden kestävään Pilot Action -toimeen, minkä tavoitteena on parantaa kansainvälisten opiskelijoiden työmarkkinaintegrointia. Lisäksi valtakunnallisessa ESR+ Polkuja töihin -hankehaussa menestyi Jyväskylän työllisyyspalvelujen Kartta työelämään -hanke, joka alkoi 1.9.2025 ja jatkuu 31.1.2027 saakka. Hankkeen kohderyhmänä ovat kotoutumisajan ylittäneet ja kotivanhemmat, joille tarjotaan henkilökohtaista ja ryhmämuotoista työnhaun tukea ja ohjausta, suomen kielen luku- ja kirjoitustaidon opetusta sekä digiohjausta.

# Valtuustoon nähden sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

## Elinkeino- ja työllisyyspalvelut

Strategiakärki: 1. Koulutus- ja kulttuurikaupunki					
Vaikuttavuustavoite: 1.1 Innostava ja kannustava kasvatuksen ja koulutuksen polku asukkaiden elinikäiseen opimiseen					
Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuu-taho	Toteuma 2025
Nuorten työllistymiseen ja koulutukseen ohjaamiseen panostetaan	Alle 25-vuotiaiden työllisyyspalveluiden piirissä oloaika	6/2024 26 viikkoa MME: 21 viikkoa	06/2025 23 viikkoa MME: 20 viikkoa	Työllisyyspalvelut / Hanna Lähteelä	Tavoite ei toteutunut. 12/2025 Jyväskylä 29 vkoa Muurame 20 vkoa ( huom! palveluiden piirissä oloaika lyhentynyt Q4:llä Jyväskylä -4 vkoa, Muurame -7 vkoa)
Analyysi kuntalaisista.  Tavoitteena löytää palveluiden ulkopuolelle jääneet ryhmät.	Analyysi tehty ja toimenpiteet määritetty	2024: Analyysi kuntalaisista tehty	2025: Tunnistetuille kohderyhmille hankitaan tarpeen mukaisia osaamisen vahvistamisen palveluita (nuoret, ammattikouluttamattomat, vieraskieliset, korkeasti koulutetut)	Työllisyyspalvelut / Hanna Lähteelä	Tavoite toteutui. Analyysi tehty ja päivitetty edellisen raportoinnin yhteydessä. Strategian mukaisesti palveluhankintoja on kohdennettu tunnistetuille asiakaskohderyhmille, esim. rekrytointituki kohdentuu ko. ryhmään erityisesti.
Vaikuttavuustavoite: 1.5 Kulttuuritilojen ja kiinnostavien kulttuuriympäristöjen edelläkävijä					
Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuu-taho	Toteuma 2025
Aalto- ja Unesco -matkailun tunnettuuden lisääminen	Markkinointitoimenpiteiden ja yhteistyön tekeminen ympärivuotisesti	K-S matkailun strategiakauden 2021–2025 mukaiset resurssoinnit ja painopisteet.	Säilytetään lähtötason mukaiset resurssit (sopeutustoimia ei kohdenneta näihin markkinointitoimenpiteisiin). Alueen tunnettuuden lisäämisen v. 2025 Aalto- ja Unesco-aiheisilla sisällöillä	Visit Jyväskylä Region / Susanne Rasmus	Tavoite toteutui. Aalto-sisällöt ovat olleet alueen matkailumarkkinoinnin keskeinen sisältö strategian mukaisesti. Merkittävää lisänäkyvyyttä on saatu useissa kansainvälisissä median julkaisuissa VJR:n tekemien media- ja vaikuttajayhteistöiden kautta. Jyväskylä esiteltiin Alvar Aallon arkkitehtuurin

			kansainvälisessä markkinoinnissa.		pääkaupunkina myös Japanin Osaka Expon Jyväskylä Day ohjelmassa (osana matkailun esitysosuutta). Lisäksi Aalto on kirjattu uudessa, vuosia 2026-2030 koskevassa, Keski-Suomen matkailustrategiassa yhdeksi alueen tärkeimmistä ja uniikeista myyntivalteista. VJR on myös mukana ohjausryhmässä, joka valmistelee vuoden 2026 Aalto-kohteisiin liittyvää Unescon maailmanperintötunnusta.
Kaupungin kulttuuritoimintojen kehittäminen resurssiviisaasti	Vuodelle 2023 haettu Good Cities -hanke käynnistyy.	Good Cities -rahoitus haettu	Haettu hanke käynnistynyt ja etenee suunnitelman mukaan yhteistyössä Revi-tiimin kanssa.	Elinkeinopalvelut/ Risto Kovala, Tiina Järvelin	Tavoite toteutui.  Good Cities –hanke etenee, Jyväskylän osalta uusien toimenpiteiden arviointi tarpeen Peltirumpu –hankkeen tapahtumien vuoksi.

## Strategiakärki: 2. Elinvoiman kaupunki

### Vaikuttavuustavoite: 2.1 Työllisyyden vahvistaminen

Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuutaho	Toteuma 2025
Työttömyysaste laskee	Työttömyysaste laskee suhteessa valtakunnalliseen tasoon	6/2024: JKL 15 %, valtakunta 10,9 %, Ero 4,1 %-y. MME 8,8% Ero -2,1%	ero alle 3,5 % MME: 8,2 %	Työllisyyspalvelut / Hanna Lähteelä	Tavoite ei toteutunut. Tiilanne 12/2025 Valtakunnallinen: 13,0 %  Jyväskylä: 16,5 % Erotus: 3,5 %-yksikköä  Muurame 10,1 Erotus: -2,9 %-yksikköä
Työttömyyden kesto lyhenee kuntakokeilun asiakkaila  Huom. 1.1.2025 alkaen työllisyyspalveluissa	Työttömyyden kesto kuntakokeilun asiakkaila	6/2024: kaikki asiakkaat 75 viikkoa, MME: 61 viikkoa Alle 30-v. 34 viikkoa,	2025: Kaikki asiakkaat 72 viikkoa, MME 60 viikkoa, Alle 30-v. 32 viikkoa, MME 25 viikkoa, maahan-	Työllisyyspalvelut / Hanna Lähteelä	Tavoite ei toteutunut. 12/2025 Jyväskylä yhteensä 73, maahanmuuttaneet 53 Alle 30-vuotiaat 38

ovat kaikki jyvaskyläläiset työnhakija-asiakkaat (myös nykyiset TE-toimiston asiakkaat)		MME: 27 viikkoa, maahan- muuttaneet 38 viikkoa MME: 27 viikkoa	muuttaneet 36 viikkoa MME: 25 viikkoa		Muurame yhteensä 64 maahanmuuttaneet 54 Alle 30-vuotiaat 27  Työllisyysalue yhteensä 73 maahanmuuttaneet 53 Alle 30-vuotiaat 38
Palveluiden piirissä olevien osuuden kasvattaminen suhteessa koko työttömien työnhakijoiden määrään	Aktivointiasteen nostaminen kuntakokeilun asiakkailla	04/2024: 31 % MME: 31%	2025: 33 %  MME: 33%	Työllisyyspalvelut / Hanna Lähteelä	Tavoite ei toteutunut. 12/2025 Jyväskylä 19,5 % Muurame 20,6 %
Pitkäaikaistyöttömyys laskee	Pitkäaikaistyöttömien määrä työttömistä työnhakijoista	04/2024: 3 613 pitkäaikaistyöttöntä MME 129 pitkäaikaisyöttöntä	alle 3 500 pitkäaikaisyöttöntä  MME 120 pitkäaikaisyöttöntä	Työllisyyspalvelut / Hanna Lähteelä	Tavoite ei toteutunut. 12/2025 Jyväskylä 4744 Muurame 197

**Vaikuttavuustavoite: 2.2 Kasvatvat yritykset ja houkuttelevat työpaikat**

<b>Toiminnallinen tavoite</b>	<b>Toiminnallinen mittari</b>	<b>Lähtötaso</b>	<b>Tavoitetaso</b>	<b>Palvelualue/vastuutaho</b>	<b>Toteuma 2025</b>
Sijoittumis- ja rekryointipalveluilla edistetään aktiivisesti yritysten sijoittumista Jyväskylään	Rekryointipalveluiden yritysasiakkaiden määrän kasvu  Uusien sijoittuneiden yritysten määrä Jyväskylässä	150 asiakasta          11	150 asiakasta, tavoitteena palvelutason ylläpitäminen vähenevillä resursseilla 12	Yrityspalvelut / Risto Kovala, Harri Heinänen	Tavoite toteutui osittain.  Sijoittumispalvelut on tehnyt systemaattista markkinointi- ja myyntityötä haastavasta tilanteesta huolimatta. Onnistuneen prosessin ansiosta sijoittumisneuvotteluita käytiin vuoden 2025 aikana 135 kpl. Rekryointipalveluita käyttäneiden yritysten määrä on ollut tavoitetta vähäisempi. Sijoittumispäätöksen tehneitä yrityksiä on 5 kpl.
Kansainvälisen matkailijaosuuden kasvattaminen (K-S)	KV-matkailijoiden osuus rekisteröidyistä yöpymisistä Keski-Suomessa	2023 ka: 10,2 %	15 %	Visit Jyväskylä Region / Susanne Rasmus	Ei toteutunut. Kv –osuus rekisteröidyistä yöpymisistä 12,8% (11/2025). Tavoitteen mukaista osuutta ei siis täysin

					tavoitettu, mutta käynnissä on voimakas kv-kasvu. Saatavilla 2025 vuodelta tammi-marraskuun tilasto, jossa kv-matkailijoiden osuus oli edellisvuoden vastaavaan jaksoon verrattuna +22 %. Tulevan strategiakauden osalta mittaria on myös järkevöitetty seuraavaan ulkomaisten matkailijoiden määrän kasvua, eikä osuutta suhteessa kotimaisiin.
Kotimaisten matkailijoiden markkinaosuuden kasvattaminen (K-S)	Rekisteröidyt yöpymiset Keski-Suomessa suhteessa koko Suomeen	2023 ka: 5,5 %	6,5 %	Visit Jyväskylä Region / Susanne Rasmus	Ei toteutunut. Saatavilla 2025 vuodelta tammi-marraskuun tilasto, jossa kotimaisten matkailijoiden markkinaosuus 5,1 % (kumulatiivinen luku). Edellinen kokonainen vuosi (2024): 5,8% Yleisesti: kotimaisen matkailijan ostovoima heikentynyt merkittävästi koko Suomen tasolla ja markkinatilanne kiristynyt.

**Vaikuttavuustavoite: 2.3 Innovaatioiden ja T&K-investointien vauhdittaminen yritysten ja korkeakoulujen yhteistyönä**

Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuutaho	Toteuma 2025
Yritysten osallistuminen korkeakoulujen ja kaupungin yhteiseen innovaatioekosysteemiin vahvistuu	JYU ja JAMKin kanssa yhteisen toimintamallin rakentaminen yritysten innovaatio toiminnan edistämiseksi	TEM:n väliarviointi toteutetaan syksyllä 2024	2025-2027 sopimuskauden tavoitteena vuosittain 175 ekosysteemityöhön osallistuvaa yritystä	Elinvoimapalvelut / Timo Harju, Sanna Laakso, Taija Lappeteläinen, Nina Rautainen	Tavoite toteutui. Ekosysteemeihin osallistuvien yritysten määrä oli 243 vuonna 2025. TEMin väliarvioinnin mukaan Jyväskylällä arvioitiin olevan vahva ote TKI-yhteistyön kehittämiseen yritysten ja korkeakoulujen välillä. Vuonna 2025 innovaatioekosysteemityö täydentyi kolmella hankkeella, jossa rakennetaan alueellinen puolituotannollinen TKI- ja pilotointialusta kuituteknologialle ja biotaloudelle, kehitetään uusia

					liiketoimintamahdollisuuksia puolustuksessa ja kaksikäytössä sekä edistetään vedyn käyttöä liikenteessä, teollisuudessa, energiasektorilla ja kaupunkikehittämisessä.
Vetytalouden edistäminen Jyväskylässä	Vetytalouteen liittyvä sijoittumis- tai kehityshanke, esim. Toyota Mobility Foundationin kanssa	Hanketta ei ole	Käynnissä min. 2 vetyhanketta yhdessä Cefmofin kanssa	Elinkeinopalvelut / Ari Tolonen, Nina Rautiainen, Timo Harju	Tavoite toteutui. Jyväskylän kaupunki sai vuonna 2025 innokaupunkirahoituksen yllä mainitulle Vetyinnovaatioita Jyväskylästä -hankkeelle. Lisäksi Jyväskylä jätti hankehakemuksen EU:n LIFE-rahoitukseen kaupunkiliikenteeseen liittyvälle vetyhankkeelle. Vuonna 2025 käynnistyivät kumppanusneuvottelut vedyn pientuotantoon ja huoltovarmuuteen liittyvien hankkeiden valmistelusta. Vetykehittämiseen liittyen toteutettiin myös kaksi vetyverkottamoa sekä solmittiin strateginen yhteistyöverkosto H2 Innovation Alliancessa, joka kokoaa vetykehittämisen kumppanitoimijat mukaan yhteiskehittämiseen.

**Vaikuttavuustavoite: 2.4 Kasvava ja saavutettava maakunnan keskuskaupunki**

Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuutaho	Toteuma 2025
Kankaan rakentuminen vetovoimaiseksi kaupunkikeskustan laajenusalueeksi	Rakentaminen Kankaalla	Vuoden 2024 lopussa asukkaita 1414, työpaikkoja 1158	Suvanto ja Sydän III kaavoitus etenee. asukkaita 1481 ja työpaikkoja 1170.	Yritysympäristön kehittäminen /Risto Kovala	Tavoite ei toteutunut  Kankaan projektipäällikkö on lopettanut työnsä ja Kangas on siirtynyt osaksi kaupunkirakennepalveluiden prosesseja. Kankaan Sydän III ja IV-kortteleiden kaavoitusta pohjustava viitesuunnittelu käynnistyi keväällä 2025.
Kansallinen edunvalvonta ja uusien ratkaisujen löytäminen	Lentoliikenteen lisääntyminen (matkustajamäärät)	2023: 11 400 saapunutta matkustajaa	Kasvusuunta (kasvu sidoksissa olemassa olevien	Elinkeino- ja työllisyyspalvelut / Ari Tolonen /	Tavoite toteutui osittain.

<p>kansainvälisen saavutettavuuden parantamiseksi</p>	<p>Sähköisen lentoliikenteen ja matkaketjujen edistäminen hankkeella</p>	<p>Kekasa-hanke aloitettu 3/2024</p>	<p>yhteyksien mahdollisuuksiin)  Hankesuunnitelman mukainen eteneminen onnistunut aikataulusaan</p>	<p>Visit Jyväskylä Susanne Rasmus</p>	<p>Lentokentälle saapui yhteensä 13 200 matkailijaa, joten lentomatrustajien saapumiset lisääntyivät 9%. Paikallis-matkustajista 11,2 % saapui ulkomailta. Näin ollen kotimaasta saapuneiden paikallis-matkustajien osuus oli 88,8 %. Lisäksi 15 100 matkailijaa lähti lentoasemalta ( 10,4 %), joten yhteensä matkoja tehtiin lentoaseman kautta 28 300 ( 9,9 %). (Visitory)</p> <p>Huomioita: Ulkomaiset matkailijat hyödyntävät edelleen pääsääntöisesti raide- ja maaliikenneyhteyksiä, nykyiset vuorot eivät edelleenkään palvele kv-matkailua. Kasvu tulee kotimaan liikenteestä.</p> <p>Kekasa-hanke edennyt tavoitteen mukaisesti. Keski-Suomen ja Jyväskylän saavutettavuutta on kehitettävä lentoliikenteen osalta reittilentojen lisäksi koskemaan myös tilausliikennettä/chartereita. Tässä hankkeen toimesta tehty hyvää tunnustelua ja luotu kontakteja tuleville vuosille. Myös matkaketjutyö ja AirBaltic-yhteistyö Tren kanssa aloitettu. Sähköiset lennot eivät kuitenkaan ole toteutumassa lähivuosina.</p>
<p>Kaupunkikeskusta kehitty Vilkas ydinkeskusta -ohjelman mukaisesti</p>	<p>Täyden kympin keskustan tunnettuus ja mielikuva kohenee, investointien merkittävyys ja yhteistyö kehittyy. Lyseokorttelin kehittäminen etenee</p>	<p>Lyseon kulttuuri-korttelin kehittämisen periaatteet hyväksyty</p>	<p>Lyseon kulttuuri-korttelin rakentamisen valmius vuodelle 2027</p>	<p>Elinkeinopalvelut / Yritysympäristön kehittäminen /Risto Kovala</p>	<p>Tavoite toteutui osittain</p> <p>Kauppakatu yhteisön kehittäminen on valmistunut ulkopuolisen asiantuntijayrityksen toimesta. Lyseokorttelin kulttuurikeskuksen suunnittelua jatketaan ja nykyisen</p>

	Kauppakatuyhteisön ydinkorttelien kehittämisperiaatteet				pääkirjastorakennuksen tulevasta käytöstä laaditaan suunnitelma.
Ulkomaalaistaustaisten opiskelijoiden juurtumisen edistäminen Jyväskylään TalentHUB- ja TalentBOOST-yhteistyöllä	Alkukartoitusten määrä kohderyhmälle	6/2024: tammi-touku-kuussa tehty 35 kpl	75	Työllisyyspalvelut/ International House Sari Miettinen	Tavoitteen toteutumista ei voida arvioida kotoutumislainsäädännön muutoksen johdosta.

### Strategiakärki: 3. Liikuntapääkaupunki

#### Vaikuttavuustavoite: 3.2 Suomen parhaat olosuhteet liikunnalle

Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuu-taho	Toteuma 2025
Hippoksen positiivinen kehittyminen jatkuu	Hipposkeskuksen rakentamisen käynnistyminen	Rakentamista ei ole aloitettu	Rakentaminen on käynnissä ja operointiyhtiön toiminnan pystytys etenee	Elinkeinopalvelut / Ville Niskakangas, Ari Tolonen	Tavoite toteutui  Hippoksen rakentaminen käynnistyi joulukuussa 2025. Operointiyhtiön toiminnan pystytys etenee.

#### Vaikuttavuustavoite: 3.3 Pohjoismaiden vetovoimaisin liikunnan sekä hyvinvoinnin osaamiskeskittymä

Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuu-taho	Toteuma 2025
------------------------	------------------------	-----------	-------------	-------------------------	--------------

<p>Liikunta- ja hyvinvointitoimialojen avainlukujen positiivinen kehitys</p>	<p>Liikunnan, terveyden edistämisen ja hyvinvoinnit (LTH) ekosysteemi- ja verkostotyössä mukana olevat kumppanit</p>	<p>Sport Suomi, Well-being Data Lab ja muita hankkeita käynnissä. Yhteistyö Biskajan alueen kanssa käynnissä.</p>	<p>Hankkeet ja yhteistyö etenevät suunnitelmien mukaan vuonna 2024.</p>	<p>Elinvoimapalvelut / Taija Lappeteläinen</p>	<p>Tavoite toteutui. Hippoksen TKI- ja liiketoiminta-ekosysteemin suunnittelutyö on käynnistynyt avaintoimijahaastatteluilla, yritysverkottamolla ja TKI-työpajalla. Tavoitteena on saada aikaan kansainvälisesti merkittävä liikunnan, urheilun, hyvinvoinnin ja datatalouden keskittymä, joka yhdistää tutkimuksen, yritykset, teknologian ja osaamisen uudeksi kasvua ja innovaatioita tuottavaksi kokonaisuudeksi. Tavoitetta tuettiin myös tapahtumilla, kuten Sporttibusiness, Sport Tech Day sekä Slush side event. Vuoden loppupuolella käynnistyi Hippoksen kiihdyttämökonseptin mallintamista koskevan hankkeen suunnittelutyö kumppanien kanssa.</p>
<p>LTH-ekosysteemin kansainvälinen yhteistyön vahvistaminen</p>	<p>Kansainvälinen verkostossa 2 kumppanuutta</p>	<p>Biskaya Innovation Bridge käynnistynyt, Eban verkosto</p>	<p>KV-verkostojen ylläpitäminen vähe- neillä resursseilla.</p>	<p>Elinvoimapalvelut / Taija Lappeteläinen</p>	<p>Tavoite toteutui. Vuonna 2025 liikunnan, terveyden edistämisen ja hyvinvoinnin Hhub-ekosysteemi solmi Nordic Sports-tech Alliancen kanssa sopimuksen auttamaan startup-yrityksiä skaalautumaan globaaliin urheilumarkkinaan. Jyväskylä on ilmaissut myös kiinnostuksensa osallistua EPSIn Connecting Accelerator Programs for Sport Innovations -konsortioon, joka yhdistää kansalliset kiihdyttämöt eurooppalaiseksi verkostoksi ja luo pääsyn rahoitukseen, testausympäristöihin ja kv-markkinoihin. Jyväskylä on hyödyntänyt vahvasti myös EBAN Sport -verkostoa vahvistaakseen alueen sport- ja hyvinvointiteknologia-yritysten pääsyä eurooppalaiseen sijoittajaverkostoihin.</p>

Vaikuttavuustavoite: 3.4 Kiinnostava hyvinvointimatkailun ja liikuntatapahtumien kaupunki					
Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuu-taho	Toteuma 2025
Online-matkailu-tuotteiden kehittäminen yhdessä matkailuyritysten kanssa. <i>* sis. luonto-, urheilu- ja saunatuotteet</i>	Datahubiin viedyt tuotteet	Strategiakauden alkuperäiset luvut 15/30 (Datahub)  2023: 80 yritystä/ 250 tuotetta	95 yritystä/290 tuotetta (Datahub)	Visit Jyväskylä Region Yhteistyö: Visit Finland, JAMK, K-S liitto, Lakeland-kumppanit	Tavoite toteutui. Yhteensä 150 yritystä yhteensä 531 tuotetta  Visit Jyväskylä Regionin matkailun alueneuvojen aktivointi- ja sparraus yritysten apuna tuottanut todella hyvin tulosta.

Vaikuttavuustavoite: 4.2 Jyväskylä on hiilineutraali 2030					
Toiminnallinen tavoite	Toiminnallinen mittari	Lähtötaso	Tavoitetaso	Palvelualue/vastuu-taho	Toteuma 2025
Yritysten ja yritysyritysten tietoisuus ympäristövaikutuksista lisääntyy	Green Industrial Areas (GIA) -hanke OECD arviointi käynnissä	GIA hanke on käynnissä	Lintukankaan T-alueen kestävä kehityksen tavoitteet ja vahva imago Kankaan kaupunkikehitysalustan vastuullisuusstrategian laadinta	Elinvoimapalvelut / Timi Tiira	Tavoite toteutui. Teollisuusalueiden kestävä kehitys ja imago vaatii vielä jatkotyötä. GIA-hankeessa tavoitteena olleet sertifikaatti ja ohjekirja (Green Transition Toolbox and Certification Standard) saatiin valmiiksi yhteistyössä kansainvälisten Interreg-hankekumppanien kanssa. Jyväskylän teollisuusalueiden yritysten tietoisuus ympäristövaikutuksista lisääntyi hankkeen johdosta. Hankkeen jälkeen yhteistyö kaupungin sekä Eteläportin ja Lintukankaan teollisuusalueen yritysten välillä jatkuu. Hankkeen tuloksia olivat myös OECD:n kiertotalouskatsaus Jyväskylästä, Lintukankaan energiaselvitys, valosaasteeseen liittyvä

ulkovalaistusohjeistus ja selvitys  
kestävästä työmatkailusta.

**Vaikuttavuustavoite: 4.4 Resurssiviisas kulutus ja kiertotalous**

<b>Toiminnallinen tavoite</b>	<b>Toiminnallinen mittari</b>	<b>Lähtötaso</b>	<b>Tavoitetaso</b>	<b>Palvelualue/vastuu- taho</b>	<b>Toteuma 2025</b>
Matkailualueen yritysten kansainvälisyystason ja vastuullisuustason nostaminen	Lähtötilakartoitukset ja seurannat. Kansainvälisyyspolku ja Sustainable Travel Finland-valmennusohjelma (Bislenz)	Sustainable Travel Finland ohjelman tunnusluvut 2023: 70/30/8  KV: vain muutamia steady tai go-tasolla. Suurin osa ready-tasolla.	STF 2025: 100/50/25 STF 2024: 85/40/15  Kansainvälisyys: Tasainen kehitys, steady- ja go-tasoille.	Visit Jyväskylä Region  Yhteistyö: Visit Finland	Tavoite toteutui. Visit Jyväskylä Regionin edustamalle matkailualueelle myönnetty alkuvuonna Sustainable Travel Finland – tunnus, joka oli strateginen päätavoite ja tavoitetason määrittelyssä tähdätty juuri tähän. Kansainvälistymispolku käynnissä uusille kv-halukaille yrityksille. Vuosittain polulla mukana 8-15 yritystä. Kv-markkinoinnin paketissa osallistujia alkavalle kaudelle 2026 ennätysmäärä (26 kpl)

# Vuodelle 2025 määriteltyjen talouden tasapainottamistoimenpiteiden toteutuminen

Toimialalla kokonaisuudessaan onnistuttiin sopeuttamistoimissa erittäin hyvin ja toimiala alitti talousarvion reilusti. Suurin tekijä tähän on toimialalle vuodelle 2026 kohdistettavat talouden sopeutustoimet, johon liittyen toimenpiteitä tehtiin jo vuonna 2025. Toimialalla käytiin keväällä 2025 yhteistointaneuvottelut ja lisäksi työllisyyspalveluissa työvoimakoulutuksissa siirrettiin palveluita digitaalisen oppimisolustan ja oman tuotannon valmennuksiin sekä palkkatukien ja starttirahojen myöntöperusteisiin tehtiin tarkennuksia.

Toimialan yhteiset, hallinto ja talous -yksikön tasapainottamistoimenpiteenä ollut kunnan maksuosuus työttömyystuista ei pienentynyt vaan kasvoi huomattavasti johtuen erittäin huonosta työllisyys-tilanteesta.

Elinkeinopalveluissa tasapainottamistoimenpiteet vuodelle 2025 sisälsivät toiminnan tehostamista sekä elinkeinomarkkinoinnin ja palveluostojen pienentämistä. Näissä onnistuttiin ja talouden säästöissä saatiin vielä enemmän säästöä kuin oli säästötavoite.

Työllisyyspalveluissa tasapainottamistoimenpiteinä oli TE-uudistuksen myötä valtiolta siirtyneiden palveluiden ja toiminnan uudelleen organisointi, työ- ja oppisopimisyksikön sekä dynaamisen pienhankinnan lopettaminen ja palveluostojen pienentäminen.

## Käyttötalouden toteutuminen

### Elinkeino- ja työllisyyspalvelut

1 000 euroa	TA/M	TP	Ero (TP-TA/M)	
	2025	2025	euroa	%
Toimialan yhteiset, hallinto ja talous	0,0	49,9	49,9	
Elinkeinopalvelut	855,0	1 370,0	515,0	60,2 %
Työllisyyspalvelut	8 568,5	8 110,0	-458,5	-5,4 %
<b>Toimintatulot yhteensä</b>	<b>9 423,5</b>	<b>9 529,9</b>	<b>106,4</b>	<b>1,1 %</b>
Toimialan yhteiset, hallinto ja talous	31 049,0	32 690,6	1 641,6	5,3 %
Elinkeinopalvelut	5 183,5	4 919,2	-264,3	-5,1 %
Työllisyyspalvelut	26 456,1	21 547,3	-4 908,8	-18,6 %
<b>Toimintamenot yhteensä</b>	<b>62 688,6</b>	<b>59 157,1</b>	<b>-3 531,5</b>	<b>-5,6 %</b>
Toimialan yhteiset, hallinto ja talous	-31 049,0	-32 640,7	-1 591,7	5,1 %
Elinkeinopalvelut	-4 328,5	-3 549,2	779,3	-18,0 %
Työllisyyspalvelut	-17 887,6	-13 437,3	4 450,3	-24,9 %
<b>Toimintakate yhteensä</b>	<b>-53 265,1</b>	<b>-49 627,2</b>	<b>3 637,9</b>	<b>-6,8 %</b>

## Toimialan yhteiset, hallinto ja talous

1 000 euroa	TA/M 2025	TP 2025	Ero (TP-TA/M) euroa	%
Toimialan hallinto	0,0	49,9	49,9	
Työmarkkinatuen kuntaosuus	0,0	0,0	0,0	
<b>Toimintatulot yhteensä</b>	<b>0,0</b>	<b>49,9</b>	<b>49,9</b>	
Toimialan hallinto	1 620,0	1 679,3	59,3	3,7 %
Työmarkkinatuen kuntaosuus	29 429,0	31 011,3	1 582,3	5,4 %
<b>Toimintamenot yhteensä</b>	<b>31 049,0</b>	<b>32 690,6</b>	<b>1 641,6</b>	<b>5,3 %</b>

## Elinkeinopalvelut

1 000 euroa	TA/M 2025	TP 2025	Ero (TP-TA/M) euroa	%
Elinkeinopalvelut yhteiset	0	21,4	21,4	
Visit Jyväskylä Region	483	504,6	21,6	4,5 %
Elinvoiman kehittäminen	355,8	829,2	473,4	133,1 %
Yrityspalvelut	16,2	14,8	-1,4	-8,6 %
<b>Toimintatulot yhteensä</b>	<b>855,0</b>	<b>1 370,0</b>	<b>515,0</b>	<b>60,2 %</b>
Elinkeinopalvelut yhteiset	433,5	398,1	-35,4	-8,2 %
Visit Jyväskylä Region	1 244,1	1 218,2	-25,9	-2,1 %
Elinvoiman kehittäminen	1 832,9	1 530,8	-302,1	-16,5 %
Yrityspalvelut	1 673,0	1 772,1	99,1	5,9 %
<b>Toimintamenot yhteensä</b>	<b>5 183,5</b>	<b>4 919,2</b>	<b>-264,3</b>	<b>-5,1 %</b>

## Työllisyyspalvelut

1 000 euroa	TA/M 2025	TP 2025	Ero (TP-TA/M) euroa	%
Työllisyyspalvelut yleiset	1067,8	1115,2	47,4	4,4 %
Alkupalvelut ja palvelutori	0,0	0,0	0,0	
Rekry- ja urapalvelut	0,0	0,0	0,0	
Työkyvyn vahvistaminen	0,0	0,0	0,0	
Osaamisen palvelut	906,7	564,4	-342,3	-37,8 %
International Jyväskylä	6594,0	6430,4	-163,6	-2,5 %
Työnantajapalvelut	0,0	0,0	0,0	
<b>Toimintatulot yhteensä</b>	<b>8 568,5</b>	<b>8 110,0</b>	<b>-458,5</b>	<b>-5,4 %</b>
Työllisyyspalvelut yleiset	1611,1	1443,4	-167,7	-10,4 %
Alkupalvelut ja palvelutori	1627,4	1357,4	-270,0	-16,6 %
Rekry- ja urapalvelut	3654,3	3574,6	-79,7	-2,2 %
Työkyvyn vahvistaminen	2617,6	2491,8	-125,8	-4,8 %
Osaamisen palvelut	13309,3	9496,3	-3813,0	-28,6 %
International Jyväskylä	3636,4	3183,8	-452,6	-12,4 %
Työnantajapalvelut	0,0	0,0	0,0	#JAKO/0!
<b>Toimintamenot yhteensä</b>	<b>26 456,1</b>	<b>21 547,3</b>	<b>-4 908,8</b>	<b>-18,6 %</b>

## Käyttötalouden toteutuminen

1 000 euroa	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
<b>Toimialan yhteiset, hallinto ja talous</b>					
Toimintatulot	0,0	0,0	0,0	49,9	49,9
Toimintamenot	-28 364,3	-2 684,7	-31 049,0	-32 690,6	-1 641,6
<b>Toimintakate</b>	<b>-28 364,3</b>	<b>-2 684,7</b>	<b>-31 049,0</b>	<b>-32 640,7</b>	<b>-1 591,7</b>
<b>Elinkeinopalvelut</b>					
Toimintatulot	1 154,0	-299,0	855,0	1 370,0	515,0
Toimintamenot	-6 333,8	1 150,3	-5 183,4	-4 919,2	264,3
<b>Toimintakate</b>	<b>-5 179,8</b>	<b>851,3</b>	<b>-4 328,4</b>	<b>-3 549,2</b>	<b>779,2</b>
<b>Työllisyyspalvelut</b>					
Toimintatulot	4 155,3	4 413,2	8 568,5	8 110,0	-458,5
Toimintamenot	-31 675,7	5 219,6	-26 456,1	-21 547,3	4 908,8
<b>Toimintakate</b>	<b>-27 520,4</b>	<b>9 632,8</b>	<b>-17 887,6</b>	<b>-13 437,3</b>	<b>4 450,3</b>
<b>Elinkeino- ja työllisyyspalvelut yhteensä</b>					
Toimintatulot	5 309,3	4 114,2	9 423,5	9 529,8	106,4
Toimintamenot	-66 373,8	3 685,2	-62 688,6	-59 157,1	3 531,5
<b>Toimintakate (sitova)</b>	<b>-61 064,5</b>	<b>7 799,4</b>	<b>-53 265,1</b>	<b>-49 627,2</b>	<b>3 637,9</b>

## Merkittävät poikkeamat tilinpäätösvouden talousarvioon

Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden toimintakate alittui suhteessa talousarvioon 3,64 miljoonaa euroa ollen 49,63 miljoonaa euroa (talousarviossa 53,27 miljoonaa euroa). Toimialan toimintatuotot olivat 0,11 miljoonaa euroa talousarviota korkeammat, kun toteuma oli 9,53 miljoonaa euroa (talousarviossa 9,42 miljoonaa euroa). Lisäksi toimintamenot olivat noin 3,53 miljoonaa euroa talousarviota pienemmät ollen noin 59,16 miljoonaa euroa (talousarviossa noin 62,69 miljoonaa euroa).

Talousarvion huomattava alittuminen johtui pääosin TE-uudistuksessa siirtyneiden työvoimakoulutuskulujen merkittävästä alittumisesta. Lisäksi palkkatukikulut olivat huomattavasti alhaisemmat kuin talousarviossa. Alittumiseen on vaikuttanut varautuminen vuodelle 2026 tuleviin säästöihin sekä palkkatuen osittaiseen muutokseen kuntalisäksi. Kaikki vuoden 2025 aikana näkyvät säästöt ja lisääntyneet tuotot eivät ole luonteeltaan pysyviä, vaan osa niistä johtuu esimerkiksi toimialan hankkeiden tai kehitykseen tähtäävän valmistelutyön siirtymisestä.

### Toimialan yhteiset, hallinto ja talous

Toimialan yhteiset, hallinto ja talouden kustannuksista kunnan maksuosuus työttömyystuista ylittyi 5,7 % eli noin 1 582 000 euroa suhteessa vuoden 2025 muutettuun talousarvioon. Tuottoja yksiköllä ei vuonna 2025 ollut.

Kokonaisuudessa toimialan yhteiset, hallinto ja talous ylitti talousarvion toimintakatteen noin 1,59 miljoonalla eurolla ollen 32,64 miljoonaa euroa (talousarviossa 31,05 miljoonaa euroa).

### Elinkeinopalvelut, yhteiset

Elinkeinopalveluiden yhteiset ylittivät talousarvion toimintatuotot noin 21 400 eurolla. Elinkeinopalveluiden, yhteisiin on kirjattu mm. tapahtumista muilta osallistujilta veloitettuja osallistumismaksuja.

Toimintakulut alittuivat noin 30 700 euroa. Elinkeinopalveluiden yhteiset toimintakate oli tilinpäätöksessä - 293 500 euroa kun talousarviossa sen oli arvioitu olevan noin -345 600 euroa.

### **Visit Jyväskylä Region**

Visit Jyväskylä Regionin toimintatuotot ylittyivät 21 600 euroa. Lisäksi palveluyksikön toimintamenot olivat noin 25 900 euroa alhaisemmat. Toimintamenojen alittuminen johtuu kaupungin talouden sopeuttamisessa tehdystä menojarutuksesta vuonna 2025. Kokonaisuutena yksikön vaikutus toimialan toimintakatteen alittumiseen oli noin 47 500 euroa. Palveluyksikön toteutunut toimintakate oli - 713 600 euroa kun talousarviossa sen oli ennakoitu olevan - 761 100 euroa.

### **Elinvoiman kehittäminen**

Vuoden 2025 talousarvioon verrattuna Elinvoiman kehittäminen -palveluyksikön tuottojen ylittyminen johtuu käynnissä olevien hankkeiden tulojen jaksottamisesta, sekä kustannusten alittuminen selittyy pääosin ulkopuolisten palveluostojen vähäisempänä toteutumisena. Palveluostojen säästöt johtuvat kehittämishankkeiden päätösaikataulujen viivästymisestä ja kaupungin talouden sopeuttamistoimiin liittyvästä menojarutuksesta. Palveluyksikön toteutunut toimintakate oli - 0,78 miljoonaa euroa, talousarviossa ennakoitu toimintakate oli - 1,56 miljoonaa euroa.

### **Yrityspalvelut**

Yrityspalvelut-palveluyksikön kustannukset ylittyivät, koska henkilöstökulut ylittyivät. Tämä johtui toimintojen siirrosta työllisyyspalveluiden ja yrityspalveluiden kesken. Palveluyksikön toimintakate oli - 1,76 miljoonaa euroa (talousarviossa -1,66 miljoonaa euroa).

### **Työllisyyspalvelut**

Työllisyyspalveluiden toimintatulot olivat tilikaudella yhteensä noin 8,11 miljoonaa euroa, kun talousarviossa niiden oli ennakoitu oleva 8,57 miljoonaa euroa. Suurimmat alitukset johtuivat Osaamisenpalveluiden koulutuskorvausten laskutuksen toteutumisesta odotettua pienempänä.

Varsinaiset kotoutumiskorvaukset, toteutuivat 0,3 miljoonaa euroa pienempinä kuin talousarviossa oli budjetoitu. Kuitenkin vuoden 2025 aikana kotoutumiskorvauksiin tehtiin korotus alkuperäiseen talousarvioon nähden, joten alkuperäiseen talousarvioon nähden kotoutumiskorvaukset kasvoivat. Kokonaisuutena työllisyyspalveluiden toimintatulot toteutuivat tilikaudella 0,46 miljoonaa euroa talousarviota pienempinä.

Työllisyyspalveluiden toimintakulut olivat tilikaudella 21,55 miljoonaa euroa. Talousarviossa toimintakulujen ennakoitiin olevan 26,46 miljoonaa euroa. Kokonaisuutena siis toimintakulut alittuivat noin 4,91 miljoonaa euroa. Suurimpia alituksia olivat avustusten eli lähinnä palkkatuen toteutuminen 1,50 miljoonaa euroa pienempänä. Myös rekrytointi- ja Jyväskyläläisiä toteutui 0,19 miljoonaa euroa pienempänä, sillä päätöksiä päästiin tekemään vasta toukokuusta alkaen, lisäksi yleisen taloustilanteen takia yritykset olivat varovaisia rekrytoinneissa. Iso alitus oli myös palvelujen ostoissa, jotka koko työllisyyspalvelualueella toteutuivat 2,59 miljoonaa pienempinä kuin talousarviossa oli budjetoitu. Sopeuttamistointien takia henkilöstökuluissa säästöä syntyi myös 1,06 miljoonaa euroa.

Työllisyyspalveluiden oma toiminta, joka käsittää työllisyyspalveluiden hallinnon ja toiminta-avustukset alittivat talousarvion mukaisen toimintakatteen noin 215 000 eurolla ollen noin 328 000 euroa. Toimintamenot alittuivat 167 700 euroa lähinnä palvelujen ostojen 131 000 euroa ja 263 200 euroa pienempien henkilöstömenojen vuoksi.

Työllisyyspalveluiden organisaatio muuttui vuoden 2025 aikana, kun Työnantajapalvelut tulivat osaksi työllisyyspalveluita. Yrityspalveluiden organisaatioon aiemmin kuuluneiden Työnantajapalveluiden talouden raportointi säilyi kuitenkin yrityspalveluiden organisaatiossa vuoden 2025 ajan. Palveluyksiköt tekivät merkittäviä säästöjä, josta henkilöstömenojen säästöt kertyivät pääosin sopeuttamisen toimenpiteistä ja TE-alueen toiminnan käynnistymisen aiheuttamista henkilöstömuutoksista. Alkupalveluiden kokonaismenot alittuivat 270 000 euroa, joka koostui pääasiassa

henkilöstömenojen toteutumisesta 231 000 euroa pienempänä. Rekry- ja urapalveluiden toimintamenot olivat 79 700 euroa pienemmät johtuen myös henkilöstömenojen toteutumisesta pienempänä talousarvioon verrattuna. Työkyvyn vahvistaminen henkilöstömenot toteutuivat 109 600 euroa pienempänä, ja kokonaistoimintamenot jäivät 125 700 euroa talousarviosta. Osaamisen palveluista syntyi suurin osa koko Työllisyyspalveluiden säästöistä. Osaamisen palveluiden menot toteutuivat 3,81 miljoonaa euroa pienempänä kuin talousarvio. Työnantajapalvelut säästivät toimintamenoissa 37 500 euroa josta 33 900 euroa syntyi henkilöstömenoista. Ylipäätään Työllisyyspalveluiden kuten koko toimialan toiminnassa on pyritty mahdollisimman kustannustehokkaaseen toimintaan.

Palkkatukityöllistämiseen kului vuoden 2025 määrärahaa 2,95 miljoonaa euroa, palkkatukeen varattu budjetti alittui 1,55. Tähän oli vaikutuksensa TE-palvelu ja rahoitusuudistuksella. Vuodelle 2025 palkkatukeen tehtyjä määrärahasidontoja purkautui odotettua enemmän, samoin määrärahan käytössä ja tuen kohdentumisessa käytettiin tiukempaa harkintaa. Palkkatukeen sidottujen määrärahan purkautumisen volyyymia ei pystytä ennakoimaan etukäteen. Kuukausitasolla on merkittäviä vaihteluita, mikä vaikuttaa edelleen palkkatuen rahankulutuksen ennustamiseen. Palkkatukivarojen sidontojen muutoksiin vaikuttavat mm. erisyistä kesken jääneet palkkatukijaksot esimerkiksi vakituisen työllistymisen kautta tai muista syistä.

Kaupungin oppisopimusohjelmaan varattuja henkilöstömenoja jäi käyttämättä 70 000 euroa verrattuna muutettuun talousarvioon. Uusia oppisopimuksia vuonna 2025 käynnistyi eri toimialoilla odotettua vähemmän.

Palvelu- ja koulutushankintojen osalta määrärahaa ei käytetty täysimääräisenä. Budjetti alittui 2,23 miljoonaa euroa. Palveluhankinnoissa kaikkia TE-palvelu-uudistuksen myötä siirtyneitä isoja hankintasopimuksia ei hyödynnetty täyteen arvoonsa saakka ja siirtyneitä optioita ei käytetty esimerkiksi loppuvuodesta 2025. Vahvempi valtiosuusjärjestelmän työvoimakoulutuksiin ohjaus ja sidossikköhankinnan käynnistyminen toivat myös osaltaan säästöjä työvoimakoulutusten määrien pysyessä aiempien vuosien tasolla. TE-palvelu-uudistuksen myötä työllisyysalueen palveluhankintojen painopistettä muutettiin pelkäästä suoriteperusteisuudesta tulosperusteisempaan suuntaan, mikä vaikutti myös rahamäärän kulutukseen. Loppuvuodelle vähennettiin myös valmennuksiin liittyviä palveluostoja ja laitettiin pääpainoa valmennuspalvelujen oman tuotannon järjestämiseen sekä digitaalisen oppimisolustan hyödyntämiseen.

Kuntalisän pilotointi jaoston aloitteesta yksinyrittäjien ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen toteutettiin vuonna 2025. Ensimmäisen työntekijän palkkaamisen tukea markkinoitiin laajasti eri yritysverkostoissa sekä tapahtumissa ja viestinnässä. Euromääräisen tuen lisäksi tarjottiin rinnalle palvelua työnantajana toimimiseen. Tukeen budjetoitiin 200 000 mutta vallitseva taloustilanne sekä yksinyrittäjien tilanne heijastui tuen käyttöön. Tukea hyödynsi vain muutama ensimmäistä työntekijää palkkaava yrittäjä.

International House Jyväskylän toimintatuotot alittuivat 0,16 miljoonaa euroa tilikaudella ollen 6,43 miljoonaa euroa (talousarviossa 6,59 miljoonaa euroa). Tämä johtuu Kotoutumis-palveluihin kohdistuneiden korvauksien toteutumisesta pienempänä suhteessa muutettuun talousarvioon.

International House Jyväskylän toimintamenot vastaavasti alittivat talousarvion 0,45 miljoonalla eurolla jääden 3,18 miljoonaan euroon, talousarviossa toimintamenoiksi oli arvioitu 3,63 miljoonaa euroa. Toimintamenoista säästöä kertyi yhteensä 0,45 miljoonaa euroa, joista suurin osa johtui henkilöstömenojen toteutumisesta 0,41 miljoonaa euroa pienempinä.

Kokonaisuudessaan International House Jyväskylän toimintakate oli ylijäämäinen ja paransi koko toimialan toimintakatetta 3,26 miljoonaa euroa. Talousarviossa toimintakatteeksi oli arvioitu 2,957 miljoonaa euroa eli se toteutui 0,29 miljoonaa parempana.

Työllisyyspalvelualueen toimintakatteeksi muodostui 13,95 miljoona euroa, kun muutetussa talousarviossa se oli 18,44 miljoonaa euroa. Toteutunut toimintakate alittaa muutetun talousarvion 4,49 miljoonalla eurolla parantaen näin koko toimialan toimintakatetta huomattavasti.

## **Tilinpäätöksen vaikutus vuoden 2026 talousarvioon ja arvio tulevasta kehityksestä**

Tilinpäätöksen vaikutus vuoden 2026 talousarviossa pysymiseen on sekä positiivinen, että myös negatiivinen. Talousarvioon nähden toiminnasta tuli sekä pysyviä säästöjä, että kertaluontoisia säästöjä, mutta myös kulujen ylityksiä.

Palveluiden järjestäminen on saatu vuoden 2025 aikana järjesteltyä hyvin ja niistä saadut henkilöstökulujen ja palveluostojen säästöt ovat pysyväisluonteisia pääosin myös jatkossa. Pieni epävarmuus henkilöstökuluissa sisältyy yleiseen työttömyystilanteeseen ja sitä kautta työllisyyspalveluiden asiakasmääriin, joiden kasvaessa myös henkilöstöä saatetaan tarvita lisää.

Työllisyysalueen maksamat palkkatuet, starttirahat ja kaupungin rekrytointilisä sen sijaan ovat vuosittaisen talousarvio tarkastelun alla. Nämä kuten myös kunnan maksuosuus työttömyystuista niin sanottu sakkomaksu riippuvat alueen työllisyystilanteesta ja muutokset työllisyystilanteessa voivat aiheuttaa muutoksia maksettuihin korvauksiin, sekä muihin kuluihin. Lisäksi saadut kotokorvaukset ovat riippuvaisia maailmantilanteesta ja tämän hetken tilanteen mukaan kaupungin saamat kotokorvaukset tulevat laskemaan nykyisestä tilanteesta.